

# TALENOM

yrityksien ilo

## TYÖNTEKIJÖIDEN KESÄLOMISTA ISOIN ILO

**SEINÄJOKELAISEN TILITEAMIN OVI** oli kutsuvasti auki, kun Marko Muhonen nuorena miehenä mietti tulevaisuuttaan. Hän päätyi tilitoimiston palkkalistoille suoraan koulunpenkiltä. Kun edelliset omistajat myivät TiliTeamin työntekijöille, Muhosesta tuli pääosakas ja yrittäjä.

Kolmisenkymmentä vuotta tilitoimiston arkea antaa Muhoselle perspektiiviä alaan. Kaikennäköistä ehti matkan varrella nähdä. Isoin muutos oli toiminnan sähköistymisen, joka mullisti koko alan. Tilitoimistouran loppumetreillä Muhosta alkoivat närästää jatkuvilta tuntuvat, lakisääteiset muutokset.

*Muutaman vuoden sisällä tulivat muun muassa rahanpesulaki ja tietosuojauudistus. Ihan uusia juttuja meidän alallamme, ihan ylimääräisiä rasitteita. Työ kävi raskaaksi, Muhonen kertoo.*

Isojen muutosten lisäksi harmia aiheutti työvoimapula. Pätevää henkilökuntaa ei tahtonut saada, ja samaan aikaan työmäärä lisääntyi. Talenomilta tullut soitto syksyllä 2020 osui hyvään saumaan.

*Sesonki oli tulossa, työvoimapula uhkasi. Stressikeruimet olivat aika korkealla.*

*(Talenomin) Antti Aho sanoi taikasanalauseen, että minun ei tarvitse välttämättä jatkaa yhtiön palveluksessa kauppojen jälkeen. Kosjoita kyllä oli ollut, mutta muilla oli ehtona, että olisi pitänyt jatkaa. Tämä kolahti.*

Talenomille sopi myös Marko Muhosen ehdotus siitä, että TiliTeamin isoin asiakas ei kuuluisi tilitoimistokauppaan. Muhoselle tämä tarkoitti siirtymistä asiakkaan palkkalistoille. Hänestä tuli valtakunnallisen parturi-kampaamoalan yrityksen, Cm Hiustalo Oy:n talouspäällikkö.

*Tänä vuonna oli ensimmäinen kevät 30 vuoteen, ettei ollut tulenpalava kiire.*

Vaikka Muhonen ei Talenomille töitä teekään, yhteys entiseen tilitoimistoon on säilynyt. Aiemmin hänen leivissään olleet kaksi työntekijää jatkavat nyt Talenomilla, ja yritys hoitaa Muhosen nykyisen työnantajan palkkahallinnon. Keskusteluja käydään edelleen monta kertaa viikossa.

Työntekijöiden arki on Muhosen mukaan muuttunut ainakin päätöksenteon suhteen. Ennen hän teki yksin yrityksen päätökset, ja silloin ne oli tehty. Isossa organisaatiossa päätöksenteko ei luonnollisesti ole aivan yhtä yksinkertaista. Toisaalta ison firman etuja ovat muun muassa sujuvat tuurajärjestelyt.

*Ykkösjuuttu on se, että työntekijät ovat saaneet pitää kunnan kesälomat. Pienessä yrityksessä pystyi pitämään maksimissaan kaksi viikkoa kerrallaan. Nyt työntekijät ovat päässeet normaali-ihmisten lomien pariin.*

Marko Muhonen on yrityksensä myyntiin enemmän kuin tyytyväinen. Hän uskoo, että samanlaisia ratkaisuja tekevät enenevässä määrin muidenkin pienten tilitoimistojen omistajat – resurssit eivät yksinkertaisesti riitä. Vaikka alan keskittyminen on Muhosen mielestään tavallaan myös sääli, omaa ratkaisuaan hän ei kadu. Kovenevassa kilpailussa TiliTeamin tarina olisi voinut loppua, nyt se jatkuu osana Talenomia.

*Talenom kasvaa ja kehittyy koko ajan. Ei sillä mitään rajoja ole, Muhonen sanoo luottavaisena.*

### Marko Muhonen

